**دانشگاه خوارزمی**

**دانشکده مدیریت**

**گروه مدیریت منابع انسانی و کسب و کار**

**رشته مدیریت منابع انسانی گرایش مدیریت منابع انسانی اسلامی**

|  |  |
| --- | --- |
| **عنوان رشته یا رشته-گرایش** | **رشته مدیریت منابع انسانی-منابع انسانی اسلامی** |
| مقطع تحصیلی | کارشناسی ارشد |
| زبان تدریس | فارسی-انگلیسی |
| طول دوره | 4 نیمسال |
| شروع دوره | مهرماه |
| تعداد واحدهای درسی | 32 واحد که طی چهار ترم برگزار می‌شود. |
| وضعیت آموزشی/پژوهش محوری | این دوره به صورت آموزشی-پژوهشی می‌باشد. دانشجویان می‌بایست پس از پایان ترم اول و پیش از پایان ترم سوم پس از انتخاب استاد راهنما نسبت تعیین موضوع و نگارش پروپزال و تصویب آن اقدام و در ترم چهارم، پایان نامه (معادل 4واحد) را اخذ می‌کنند. طول مدت دفاع از تاریخ تصویب پروپزال 6 ماه است. |
| دروس اصلی- مشترک | **روش تحقیق پیشرفته در علوم رفتاری**، **نظریه پردازی در مدیریت منابع انسانی**، **مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته**، **تئوری های مدیریت پیشرفته**، **مدیریت منابع انسانی در بستر فناوری اطلاعات** |
| دروس تخصصی | **مطالعات تطبیقی در مدیریت منابع انسانی، مدیریت منابع انسانی در قرآن و حدیث و نهج البلاغه**، **رهبری و تحول از دیدگاه اسلام**، **طراحی نظام جبران خدمات با رویکرد اسلامی**، **مفروضات و الگوهای مدیریت اسلامی** |
| تشریح دوره و محتوی آن | دوره کارشناسی ارشد مدیریت اسلامی یکی از دوره های تحصیلی آموزش عالی است که اهداف زیر را دنبال می کند:   * ترویج دانش مدیریت اسلامی * فرهنگ سازی و رفتار در سازمان بر اساس نظام اسلامی * جهت دهی دانش مدیریت بر اساس ساختارهای اسلامی و ملی مبتنی بر مبانی اسلامی * زمینه سازی برای تربیت و مدیریت با آموزه های اسلامی به منظور اعمال اصول حاکم بر مدیریت با رویکرد اسلامی |

**برنامه کلی نحوه توزیع واحدها در ترم های دانشگاهی**

**(احتمال تغییر می‌باشد)**

* 10 واحد اصلی
* ۶ واحد اصلی-اختیاری
* 10 واحد تخصصی
* 2 واحد جبرانی
* 4واحد پایان نامه (روزانه،‌ نوبت دوم و پردیس)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **مدیریت منابع انسانی-گرایش منابع انسانی اسلامی ترم 1** | | | |
|  | **عنوان** | **واحد** | **توضیحات** |
| **1** | **مدیریت منابع انسانی** | **2** | **جبرانی** |
| **2** | **مفروضات و الگوهای مدیریت اسلامی** | **2** | **تخصصی** |
| **3** | **تحلیل آماری** | **2** | **جبرانی** |
| **4** | **روش تحقیق پیشرفته در علوم رفتاری** | **2** | **اصلی-مشترک** |
| **5** | **کارمند یابی،انتخاب و توسعه کارکنان** | **2** | **اختیاری** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **مدیریت منابع انسانی-گرایش منابع انسانی اسلامی ترم 2** | | | |
|  | **عنوان** | **واحد** | **توضیحات** |
| **1** | **نظریه پردازی در مدیریت منابع انسانی** | **2** | **اصلی-مشترک** |
| **2** | **مدیریت عملکرد و بهره وری در منابع انسانی** | **2** | **اختیاری** |
| **3** | **مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته** | **2** | **اصلی- مشترک** |
| **4** | **تئوری های مدیریت پیشرفته** | **2** | **اصلی- مشترک** |
| **5** | **مدیریت راهبردی** | **2** | **اختیاری** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **مدیریت منابع انسانی-گرایش منابع انسانی اسلامی ترم 3** | | | |
|  | **عنوان** | **واحد** | **توضیحات** |
| **1** | **طراحی نظام جبران خدمات با رویکرد اسلامی** | **2** | **تخصصی** |
| **2** | **رهبری و تحول از دیدگاه اسلام** | **2** | **تخصصی** |
| **3** | **مدیریت منابع انسانی در قرآن و حدیث و نهج البلاغه** | **2** | **تخصصی** |
| **4** | **مدیریت منابع انسانی در بستر فناوری اطلاعات** | **2** | **اصلی-مشترک** |
| 5 | **مطالعات تطبیقی در مدیریت منابع انسانی** | **2** | **تخصصی** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **مدیریت منابع انسانی-گرایش منابع انسانی اسلامی ترم 4** | | | |
|  | **عنوان** | **واحد** | **توضیحات** |
| **1** | **پایان‌نامه** | **4** | **پژوهش محور** |