**دانشگاه خوارزمی**

**دانشکده مدیریت**

**گروه مدیریت منابع انسانی و کسب و کار**

**رشته مدیریت دولتی گرایش توسعه منابع انسانی**

|  |  |
| --- | --- |
| **عنوان رشته یا رشته-گرایش** | **رشته مدیریت دولتی-توسعه منابع انسانی** |
| مقطع تحصیلی | کارشناسی ارشد |
| زبان تدریس | فارسی-انگلیسی |
| طول دوره | 4 نیمسال |
| شروع دوره | مهرماه |
| تعداد واحدهای درسی | 32واحد که طی چهار ترم برگزار می‌شود. |
| وضعیت آموزشی/پژوهش محوری | این دوره به صورت آموزشی-پژوهشی می‌باشد. دانشجویان می‌بایست پس از پایان ترم اول و پیش از پایان ترم سوم پس از انتخاب استاد راهنما نسبت تعیین موضوع و نگارش پروپزال و تصویب آن اقدام و در ترم چهارم، پایان نامه (معادل 4 واحد) را اخذ می‌کنند. طول مدت دفاع از تاریخ تصویب پروپزال 6 ماه است. |
| دروس اصلی- مشترک(پایه) | **دروس پایه(مشترک):** تحلیل آماری، نظریه های سازمان و مدیریت پیشرفته، مدیریت استراتژیک پیشرفته، مدیریت منابع انسانی پیشرفته، مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته،  **دروس اصلی:** نظریه های مدیریت دولتی، روش شناسی پژوهش های کیفی و امیخته در مدیریت، اداره امور عمومی در اسلام، حقوق اساسی در سازمان های دولتی، ارزشیابی عملکرد دولت و سازمان های دولتی |
| دروس تخصصی | راهبردهای مدیریت منابع انسانی، مهارت آموزی، آموزش و توسعه منابع انسانی، برنامه ریزی منابع انسانی در بخش دولتی، مدیریت حقوق و دستمزد |
| تشریح دوره و محتوی آن | دوره کارشناسی ارشد مدیریت دولتی یکی از دوره های تحصیلی آموزش عالی است و هدف از تشکیل این دوره آموزش نیروی انسانی متخصص مورد نیاز اداره ها، موسسه ها، شرکت های دولتی و عیر انتفاعی و مردم نهاد است.  در این دوره دانشجویان با فراگیری نظریه های نوین مدیریت دولتی قادر خواهند شد تا به منزله پژوهشگر به مطالعه پرداخته و با تجزیه و تحلیل تخصصی مسایل مدیریتی به اداره موفقیت آمیز سازمان کمک کنند. |

**برنامه کلی نحوه توزیع واحدها در ترم های دانشگاهی**

**(احتمال تغییر می‌باشد)**

* 10 واحد پایه
* 10 واحد اصلی
* 8واحد تخصصی
* 4 واحد پایان نامه (روزانه،‌ نوبت دوم و پردیس)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **مدیریت منابع انسانی گرایش توسعه منابع انسانی ترم 1** | | | |
|  | **عنوان** | **واحد** | **توضیحات** |
| **1** | **نظریه های سازمان و مدیریت** | **2** |  |
| **2** | **حقوق اساسی در سازمان های دولتی** | **2** |  |
| **3** | **روش شناسی کیفی و آمیخته** | **2** |  |
| **4** | **تحلیل آماری** | **2** |  |
| **5** | **اداره امور عمومی در اسلام** | **2** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **مدیریت منابع انسانی گرایش توسعه منابع انسانی ترم 2** | | | |
|  | **عنوان** | **واحد** | **توضیحات** |
| **1** | **مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته** | **2** | **اصلی-مشترک** |
| **2** | **مدیریت منابع انسانی پیشرفته** | **2** |  |
| **3** | **مدیریت حقوق و دستمزد** | **2** |  |
| **4** | **نظریه های مدیریت دولتی** | **2** |  |
| **5** | **مدیریت استراتژیک پیشرفته** | **2** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **مدیریت منابع انسانی گرایش توسعه منابع انسانی ترم 3** | | | |
|  | **عنوان** | **واحد** | **توضیحات** |
| **1** | **ارزشیابی عملکرد دولت و سازمان های دولتی** | **2** |  |
| **2** | **برنامه ریزی منابع انسانی در بخش دولتی** | **2** |  |
| **3** | **مهارت آموزی، آموزش و توسعه منابع انسانی** | **2** |  |
| **4** | **راهبردهای مدیریت منابع انسانی** | **2** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **مدیریت منابع انسانی گرایش توسعه منابع انسانی ترم4** | | | |
|  | **عنوان** | **واحد** | **توضیحات** |
| **1** | **پایان‌نامه** | **4** | **پژوهش محور** |